

附件2

项目支出绩效自评表

（ 2025年度）

项目名称		离休干部健康监护管理系统设备服务费								
主管部门		中共北京市海淀区委老干部局				实施单位	中共北京市海淀区委老干部局			
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	权重(%)	执行率	自评得分		
		年度资金总额	9.60	9.36	9.36	10	100%	10		
		其中：当年财政拨款	9.60	9.36	9.36	—	100%	—		
		上年结转资金				—		—		
		其他资金				—		—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况				
	通过为离休干部提供精准个性服务，丰富服务内容、拓宽服务渠道。用现代化手段为老同志办实事、办好事，满足老干部的养老需求，提高他们的生命质量和幸福感。					为离休干部提供健康监护管理系统设备服务，满足老干部的养老需求，为老同志办实事、办好事。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	本年指标值	度量单位	本年权重 (%)	实际完成值	自评得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	服务离休干部人数	≤	40	人	20	39	20	
	产出指标	质量指标	服务质量	定性	高中低		10	高	10	
	产出指标	时效指标	及时为老同志提供 健康监护服务	定性	高中低		10	高	10	
	效益指标	社会效益指标	为老同志办实事、 办好事，满足老干 部的养老需求，提 高他们的生命质量 和幸福感	定性	高中低		20	高	20	
	效益指标	可持续影响 指标	为离休干部提供精 准个性服务，丰富 服务内容、拓宽服 务渠道，是精准化 服务的工作举措	定性	高中低		10	高	10	
	成本指标	经济成本指 标	人均标准	≤	2400	元/人	20	2400	20	
总分									100	

- 说明：
- 1. 填写内容依据已批复的绩效目标申报表。
 - 2. 得分一档最高不能超过该指标权重分值上限。
 - 3. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）*100%。若计算结果在200%—300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%—500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。
 - 4. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。
 - 5. 90（含）—100分为优、80（含）—90分为良、60（含）—80分为中、60分以下为差。